

Musterabrechnung Equal-pay (Beispiel)



Zeitraum: **01.01.18** - **31.01.18**

Mitarbeiter: **Mitarbeiter1**

Entleiher: **Kunde1**

Überlassungsbeginn:

01.04.2017

Max Überlassungsdauer bis:

23.09.2018

Anzahl Tage **29**

Vergleichende Lohnabrechnung für den o.g. Zeitraum

| Mitarbeiter BUNDSCHUH (E4) | | | | Vergleichsmitarbeiter | | | |
|----------------------------|-------------|---------|--------------------------|---------------------------|--------|------------|--------------------------|
| Bezeichnung | Anzahl | Betrag | Summe | Bezeichnung | Anzahl | Betrag | Summe |
| Lohn | 176,00 Std. | 11,14 € | 1.960,64 € | Gehalt | 0,97 | 2.500,00 € | 2.416,67 € |
| Feiertag | 1,00 Tag | 89,12 € | 89,12 € | | | | |
| Zulage1 | 176,00 Std. | 0,54 € | 95,04 € | | | | |
| Fahrgeld | | | 88,20 € | | | | |
| Gesamtbrutto (Gb1) | | | <u>2.233,00 €</u> | Gesamtbrutto (Gb2) | | | <u>2.416,67 €</u> |

Differenz Gb2 - Gb1 = Equal-pay-Zulage **183,67 €**

Rechnungsbetrag = Equal-pay-Zulage * 1,7 **312,23 €**

Der Faktor 1,7 ergibt sich aus den Lohnnebenkosten zzgl. des erworbenen Urlaubsanspruches.

Die Überlassung ist auf die maximale Überlassungsdauer von 18 Monaten beschränkt, wobei der Monat mit 30 Tagen (§ 191 BGB) anzusetzen ist (540 Kalendertage).